

ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

2021 календарный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1	Разработка дорожной карты внедрения ЦМН	до 15.02.2021	М.Г. Георгиевская	Дорожная карта
1.2	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН	до 20.02.2021	М.Г. Георгиевская	Приказ об утверждении дорожной карты
1.3	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Организационно-распорядительная документация
1.4	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г.	в течение года	М.Г. Георгиевская	Соглашения с организациями - партнерами
1.5	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2021	М.Г. Георгиевская	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Перечень партнерских организаций
2.2	Формирование баз наставников и наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	База наставников, потенциальных участников

				программ наставничества, включая: - базы обучающихся (в роли "наставляемого" и "наставника"); - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов
2.3	Формирование баз программ наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	База эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.4	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5	Информирование педагогов, родителей, обучающихся, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Информационная кампания (сайт ОУ, группа в социальных сетях)
2.6	Популяризация ЦМН через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах техникума	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах техникума (рубрики, информационные стенды и т.д.)	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Наличие группы, аккаунта в социальных сетях; рубрик на сайте в сети Интернет; стенда в техникуме
3.2	Организация цикла обучающих семинаров "Наставник52" по реализации ЦМН;	ежеквартально декабрь 2021	М.Г. Георгиевская	Проведено четыре обучающих семинара по реализации ЦМН;
4.	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Нижегородской области			

4.1	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
4.3	Формирование наставнических пар и групп	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Сформированные наставнические пары и группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4.4	Организация работы наставнических пар и групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в течение всего периода реализации ЦМН	М.Г. Георгиевская	Реализация плана наставничества
4.5	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	М.Г. Георгиевская	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации плана наставничества	М.Г. Георгиевская	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программы наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	М.Г. Георгиевская	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности

				обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	М.Г. Георгиевская	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.3	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2021 г.	М.Г. Георгиевская	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям